# Ihre CliftonStrengths® 34-Ergebnisse

Sie haben einzigartige Stärken. Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil hebt Sie von allen anderen ab. Dies ist die Natur Ihrer Talente. Ihre Talentthemen werden in der Rangfolge aufgeführt, die sich aus Ihren Antworten auf die Bewertungsfragen ergeben hat.

Nutzen Sie diesen Bericht, um Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths-Talentthemen optimal zu nutzen, die weiteren Talentthemen kennenzulernen und Ihr grenzenloses Potenzial voll auszuschöpfen:

- **Lesen Sie Ihre Ergebnisse und denken Sie darüber nach**, um zu verstehen, worin Sie von Natur aus am besten sind.
- **Lernen Sie, wie Sie** Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich anwenden.
- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre Ergebnisse**, um Beziehungen zu stärken und die Teamarbeit zu verbessern.



**STÄRKEN**

1. **Arrangeur**
2. **Tatkraft**
3. **Autorität**
4. **Ideensammler**
5. **Vorstellungskraft**
6. Bindungsfähigkeit
7. Einzelwahrnehmung
8. Kommunikationsfähigkeit
9. Intellekt
10. Wissbegier

**NAVIGIEREN**

11. Wiederherstellung
12. Selbstbewusstsein
13. Verantwortungsgefühl
14. Zukunftsorientierung
15. Analytisch
16. Anpassungsfähigkeit
17. Überzeugung
18. Höchstleistung
19. Strategie
20. Behutsamkeit
21. Bedeutsamkeit
22. Kontaktfreudigkeit
23. Wettbewerbsorientierung
24. Leistungsorientierung
25. Verbundenheit
26. Positive Einstellung
27. Fokus
28. Disziplin
29. Entwicklung
30. Kontext
31. Einfühlungsvermögen
32. Harmoniestreben
33. Gleichbehandlung
34. Integrationsbestreben

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Einflussnahme** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSAUFBAU** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.

LESEN SIE „IDENTIFIZIEREN SIE IHREN EINZIGARTIGEN BEITRAG: DIE CLIFTONSTRENGTHS-BEREICHE“ UND ERFAHREN SIE MEHR

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Setzen Sie Ihr grenzenloses Potenzial frei: Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths®



1. **Arrangeur**
2. **Tatkraft**
3. **Autorität**
4. **Ideensammler**
5. **Vorstellungskraft**
6. Bindungsfähigkeit
7. Einzelwahrnehmung
8. Kommunikationsfähigkeit
9. Intellekt
10. Wissbegier

**Die CliftonStrengths im oberen Bereich Ihres Profils sind am stärksten ausgeprägt.**
Diese Talentthemen geben an, in welchen Bereichen Sie besonders talentiert sind. Sie sind der Ausgangspunkt für ein möglichst stärkenorientiertes Leben.

**Entwickeln Sie diese CliftonStrengths, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen**
Ihre Aussichten auf Erfolg – im Arbeitsleben und in allen anderen Lebensbereichen – sind am größten, wenn Sie das stärken, was Sie von Natur aus am besten können, und es mehr nutzen.

**Beginnen Sie mit Ihren Top-5-Talentthemen.**
Sie sind Ihre am stärksten ausgeprägten natürlichen Talente.

1. Lesen Sie alles über Ihre wichtigsten CliftonStrengths. Um Ihre Talente optimal zu nutzen, müssen Sie sie zuerst verstehen und anderen gegenüber beschreiben.

2. Denken Sie darüber nach, wer Sie sind. Denken Sie darüber nach, welche Erfahrungen Sie gemacht haben, was Sie motiviert und wie Sie sich selbst sehen. Überlegen Sie dann, wie Ihre CliftonStrengths Sie prägen – was Sie tun, wie Sie es tun und warum.

3. Setzen Sie diese CliftonStrengths täglich ein. Orientieren Sie sich zunächst an den Vorschlägen in diesem Bericht zum Einsatz Ihrer am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths.

4. Achten Sie auf blinde Flecken. Manchmal kann die Art und Weise, wie Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths einbringen, unbeabsichtigte negative Fehleinschätzungen verursachen. Lesen Sie den Absatz „Was ist eine Schwäche", um zu erfahren, wie Sie verhindern, dass Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths Ihnen den Weg verbauen.

**Konzentrieren Sie sich dann auf Ihre CliftonStrengths 6 bis 10.**
Bedienen Sie sich der gleichen Strategien, um Ihre nächsten fünf CliftonStrengths optimal einzusetzen. Sie werden über sich hinauswachsen und das Beste aus sich herausholen, wenn Sie in Ihrem Leben einen stärkenorientierten Ansatz verfolgen. Tun Sie mehr von dem, was Sie am besten können, und Sie werden sich emotional stärker gebunden, bestärkt und motivierter fühlen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**DURCHFÜHRUNG**

# 1. Arrangeur (Arranger®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

### WARUM IHR TALENTTHEMA ARRANGEUR EINZIGARTIG IST

*Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.*

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie für die Entwicklung sich wiederholender Muster wie Prozesse und Regeln bekannt, die es für eine Gruppe vereinfachen, ihre Ziele auf effiziente und unproblematische Weise zu erreichen. Sie berücksichtigen gewöhnlich zahlreiche Details und Schritt-für-Schritt-Vorgehensweisen, um konsistente Ergebnisse sicherzustellen.

Instinktiv sind Sie neugierig und lieben es, Ihre Möglichkeiten zu erkunden und nach Antworten zu suchen. Sie verlassen sich nicht auf bestehende oder vergangene Methoden. Stattdessen suchen Sie bereitwillig nach alternativen Ressourcen, weil sie wissen, dass es immer einen besseren Weg gibt.

Beflügelt von Ihren Talenten gewinnen Sie regelmäßig Einzelpersonen für Ihre Arbeits- oder Studiengruppe. In einigen Fällen erklären Sie, dass sie in Ihren Augen bereits wichtige Menschen sind.

Höchstwahrscheinlich werden Sie von Ihren Teamkollegen wahrscheinlich als eine Person anerkannt, die einen Gang zurückschaltet, um anderen zuzuhören. Häufig haben Sie einen besseren Überblick darüber, was zurzeit abläuft und was einzelne Personen benötigen, als die Personen, die den Ton angeben.

Von Natur aus schöpfen Sie Energie aus der Suche nach neuen Strategien. Angesichts der Vielzahl von Möglichkeiten, die es zu erkunden gilt, geben Sie sich nicht mit der Vorstellung zufrieden, dass es nur einen Weg gibt, ein Problem zu lösen.

### WARUM SIE MIT ARRANGEUR ERFOLG HABEN

Sie haben die angeborene Fähigkeit, Menschen und Ressourcen optimal aufeinander abzustimmen. Ihre kreative Flexibilität in komplexen Situationen führt zu mehr Effizienz.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

**ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN**

*Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.*

- Bieten Sie Ihr organisatorisches Talent an. Sie gehören gern einem Team an und können dafür sorgen, dass ein Gruppenprojekt fortwährend seinem Ziel näher rückt, wenn Sie Vorschläge zur Verbesserung ihrer Arbeitsumgebung machen.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, viele Dinge gleichzeitig zu tun. Weil Sie Zeitpläne und Menschen geschickt jonglieren können, wird es Ihnen Freude bereiten, alle Bälle in der Luft zu halten.
- Erläutern Sie anderen, dass Ihre Flexibilität nicht bedeutet, dass sich Ihre Prioritäten ständig verschieben. Sie suchen lediglich nach besseren Methoden, diese umzusetzen.
- Suchen Sie sich eine komplexe und dynamische Arbeitsumgebung, in der es wenig Routine gibt.
- Setzen Sie sich selbst zum Ziel, auch die erfolgreichsten Systeme und Arrangements noch besser zu machen.

**ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN**

- Ihre Neigung, Aufgaben, Projekte und Mitarbeiter ständig neu zu organisieren, kann für andere verwirrend sein. Nehmen Sie sich die Zeit, Ihre Vorgehensweise zu erläutern und zu erklären, wie sie besser funktionieren kann.
- Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, neigen dazu, von sich aus Verantwortung für Projekte, Prozesse und Mitarbeiter zu übernehmen und sie zu ihrer Sache zu machen. Seien Sie sich bewusst, dass Sie, wenn Sie die Kontrolle an sich nehmen, ohne zu fragen, andere verärgern oder davon abhalten könnten, selbst Verantwortung zu übernehmen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**EINFLUSSNAHME**

# 2. Tatkraft (Activator®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

### WARUM IHR TALENTTHEMA TATKRAFT EINZIGARTIG IST

*Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.*

Beflügelt von Ihren Talenten laufen Sie als Einzelkämpfer zur Bestform auf. Sie können es gewöhnlich kaum abwarten, neue Projekte, Aufträge oder Aufgaben zu beginnen. Leute, die Verzögerungen verursachen, frustrieren Sie zweifellos. Warum? Sie teilen nicht Ihr Dringlichkeitsbewusstsein. Sie verstehen nicht Ihr Bedürfnis, voranzukommen.

Aller Wahrscheinlichkeit nach fragen Sie möglicherweise andere Menschen nach ihrer Meinung. Sie hören eventuell zu und bewerten, was sie sagen. Vielleicht müssen Sie derjenige sein, der am Ende die Entscheidung trifft. Vielleicht gibt Ihnen eine leitende Funktion die Freiheit, schnell aktiv zu werden. In gewisser Weise vertrauen Sie auf Ihr Urteilsvermögen, um Initiativen ins Leben zu rufen, denen höchste Auszeichnungen beschert sind.

Höchstwahrscheinlich stellen Sie oftmals Forderungen und erteilen Befehle. Indem Sie ein anspruchsvolles Projekt auf seine grundlegenden Bestandteile reduzieren, können Sie Einzelpersonen und Gruppen wahrscheinlich davon überzeugen, dass es „machbar“ ist. Sie helfen diesen Menschen dabei, zu erkennen, dass das Vorhaben nicht überfordernd oder unmöglich ist. Anschließend können Sie die Aufmerksamkeit aller darauf richten, eine Aufgabe auf einmal in Angriff zu nehmen.

Instinktiv haben Sie großen Spaß daran, neue Projekte, Aufgaben oder Studien in Angriff zu nehmen. Bevor Sie damit zu Werke gehen, denken Sie automatisch darüber nach, was Sie optimieren, perfektionieren oder besser machen müssen.

Aufgrund Ihrer Stärken geben Sie möglicherweise zu, dass Sie gern in freundschaftlichen Wettstreit treten. Für gewöhnlich haben Sie kein Problem damit, andere wissen zu lassen, was Sie schätzen und was nicht.

### WARUM SIE MIT TATKRAFT ERFOLG HABEN

Sie sind ein Katalysator. Sie wissen instinktiv, wie Sie Ideen in Taten umsetzen, und Sie können Dinge verwirklichen. Ihre Energie kann ansteckend und mitreißend wirken.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

**ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN**

*Übernehmen Sie die Rolle des Katalysators. Wenn andere nicht mehr weiterkommen, treffen Sie eine Entscheidung, und bringen Sie die Dinge ins Rollen.*

- Halten Sie Ihre Erkenntnisse sofort schriftlich fest, damit Sie später darauf zurückkommen können.
- Setzen Sie Ihre Intensität verantwortungsvoll ein. Ihr Tatendrang kann der Anstoß sein, den viele Menschen und Gruppen brauchen, um nach Diskussionen zum Handeln überzugehen.
- Begeben Sie sich in Situationen, in denen Sie Dinge ins Rollen bringen können. Ihre Energie und Ihr Tempo werden Sie und die Menschen, mit denen Sie arbeiten, in Schwung bringen.
- Übernehmen Sie die Aufgabe, in Besprechungen nach Aktionspunkten zu fragen. Seien Sie derjenige, der die Gruppe zwingt, sich vor dem Ende der Besprechung zu den nächsten Schritten zu verpflichten.
- Suchen Sie eine Tätigkeit, bei der Sie eigene Entscheidungen treffen und umsetzen können. Suchen Sie besonders nach Gelegenheiten, bei denen etwas Neues begonnen wird oder in denen Projekte auf der Kippe stehen.

**ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN**

- Manchmal stürmen Sie los und handeln ohne fundierten Plan. Überlegen Sie, sich vor wichtigen Entscheidungen zu fragen, ob es Alternativen gibt und welche Option die beste ist.
- Die Eindringlichkeit, mit der Sie Menschen zum Handeln auffordern, kann dazu führen, dass andere sich überfordert und bedrängt fühlen, zu handeln, bevor sie dazu bereit sind. Denken Sie daran, dass andere womöglich nicht die gleiche Dringlichkeit verspüren und dass manche Menschen mehr Zeit zum Nachdenken brauchen, bevor sie handeln.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**EINFLUSSNAHME**

# 3. Autorität (Command®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie verfügen über Präsenz. Sie sind immer Herr der Lage und haben keine Schwierigkeiten, Entscheidungen zu treffen.

### WARUM IHR TALENTTHEMA AUTORITÄT EINZIGARTIG IST

*Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.*

Aller Wahrscheinlichkeit nach fühlen Sie sich manchmal wohler, über Ideen zu sprechen als Anweisungen zu geben oder mit Konflikten umzugehen. Vielleicht fühlen Sie sich zu Gesprächen mit bestimmten Personen hingezogen, die die Fähigkeit besitzen, ihre Emotionen beiseite zu schieben und sich auf die Fakten zu konzentrieren. Vielleicht finden Sie Belege, um Ihren Standpunkt überzeugend darzulegen. Wahrscheinlich wünschen Sie sich, andere würden das Gleiche tun.

Aufgrund Ihrer Stärken erkennen Sie gelegentlich, wie Sie andere hinter sich lassen können. In der Regel haben Sie mehr zündende Ideen als andere in der Gruppe. Manchmal gibt Ihnen Ihre Intelligenz den entscheidenden Vorteil.

Höchstwahrscheinlich tragen Sie viele innovative Ideen zu Brainstorming-Sessions innerhalb der Gruppe bei. Sie neigen dazu, über eine ausgeprägte Vorstellungskraft zu verfügen, wenn Vorschlägen in vollem Umfang Gehör geschenkt wird und Kritikpunkte erst zu einem späteren Zeitpunkt geäußert werden.

Instinktiv haben Sie Ihre Gefühle stets fest im Griff. Sie sind vorsichtig und zurückhaltend. Anstatt eine Situation weiter zu dramatisieren, analysieren Sie lediglich die Fakten. Sie vergeuden wenig Zeit damit, über Ihre eigenen Gefühle oder die Gefühle anderer zu sprechen. Stattdessen betrachten Sie die konkreten Tatsachen. Sie wägen die Konsequenzen von allem ab, was gesagt und getan wird. Andere erkennen, dass Sie Zeit zum Nachdenken brauchen. Sie wissen, dass Ihr Urteilsvermögen selten durch persönliche Gefühle oder Anschauungen getrübt wird.

Beflügelt von Ihren Talenten sind Sie die Person, die Risiken eingeht, wenn die meisten anderen Teamkollegen davor zurückschrecken, überhaupt zu handeln. Im Allgemeinen inspirieren Sie andere, mehr Wagemut zu zeigen. Wie? Sie sehen, dass Sie genügend Selbstvertrauen haben, sich auf etwas Neues, Anderes oder Schwieriges einzulassen. Wenn Sie etwas riskieren, weckt dies wahrscheinlich auch ihren Mut.

### WARUM SIE MIT AUTORITÄT ERFOLG HABEN

Sie treten Widerständen oder Herausforderungen ohne Umschweife und standfest entgegen. Da Sie bereit sind, die Führung zu übernehmen und Ihre Meinung klar auszusprechen, sind Sie fähig, Engpässe zu beseitigen und anderen in Krisenzeiten Sicherheit zu geben.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

**ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN**

*Seien Sie bereit, die Führung zu übernehmen, wenn andere noch zögern.*

- Feilen Sie an Ihren Argumenten, am Tonfall und an den Argumentationstechniken, und bauen Sie Ihre Fähigkeit, Dinge in Frage zu stellen, zu Überzeugungskraft aus.
- Nehmen Sie lohnende Herausforderungen an, und beziehen Sie andere mit ein. Nutzen Sie Ihr Talent zur Autorität, um andere aus ihrer Komfortzone und auf neues Terrain zu führen, wo Veränderungen unvermeidlich sind.
- Helfen Sie Freunden und Kollegen, Verpflichtungen einzugehen. Sie können der Funke sein, der andere zum Handeln inspiriert.
- Finden Sie eine Sache, an die Sie glauben und für die Sie sich einsetzen. Möglicherweise laufen Sie zur Höchstform auf, wenn Sie sich gegen Widerstand durchsetzen müssen.
- Suchen Sie nach Rollen, in denen Sie andere überzeugen müssen.

**ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN**

- Ihre Entschiedenheit und Präsenz können, gewollt oder ungewollt, andere einschüchtern. Denken Sie hieran, insbesondere wenn Sie andere coachen, Feedback geben und Erwartungen festlegen müssen.
- Weil Sie mit Autorität sprechen, sind Sie womöglich daran gewöhnt, das letzte Wort zu haben. Bitten Sie andere um ihre Meinung, bevor Sie die Ihre äußern, damit sie eine Chance haben, sich einzubringen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**STRATEGISCHES DENKEN**

# 4. Ideensammler (Input®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben das Bedürfnis, alles Mögliche zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

### WARUM IHR TALENTTHEMA IDEENSAMMLER EINZIGARTIG IST

*Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.*

Von Natur aus sind Sie bereit, Zeit damit zu verbringen, Ihre Ideen mit intelligenten Personen zu teilen. Natürlich wollen Sie, dass sie Ihnen etwas über Ihre neuesten Gedanken erzählen. Gespräche, die eine Menge Fragen und Antworten beinhalten, regen Ihren Geist an. Sie wissen, dass Ihre Zeit gut investiert war, wenn Sie einige neue Ideen, Theorien oder Konzepte gewonnen haben, die Sie sich für ihre spätere Verwendung irgendwie festhalten oder merken.

Instinktiv freuen Sie sich gelegentlich an den Ideen in bestimmten Büchern und anderen Druckerzeugnissen. Während Sie lesen, sammeln Sie möglicherweise Informationen, einfach weil es Ihnen Spaß macht. Dennoch könnten Sie rund fünf Stunden die Woche damit verbringen, über Ihren Informationsschatz aus Fakten, Daten, geschichtlichen Ereignissen oder Forschungsergebnissen nachzudenken. Eines oder zwei Ihrer neu entdeckten Konzepte, Theorien oder Erkenntnisse könnte(n) Sie gedanklich beschäftigen.

Aller Wahrscheinlichkeit nach laufen Sie zur Höchstform auf, wenn Sie dazu ermutigt werden, sich Wissen und Fähigkeiten anzueignen. Sie haben Freude daran, zu lernen, zu lesen, zuzuhören und nachzudenken. Ihr Kopf steckt voller Informationen zu zahlreichen Themen. Es begeistert Sie, wenn Sie sie einsetzen können. Wahrscheinlich haben Sie einen bestimmten Ort oder eine bestimmte Zeit, an dem bzw. zu der Sie über Ihre Erkenntnisse nachdenken. Sie weigern sich, die Ansichten von jemandem hinzunehmen, bloß weil der- oder diejenige einmal einen Artikel veröffentlicht hat oder als Experte angesehen wird. Oftmals überprüfen Sie die Schlussfolgerungen, Hauptpunkte, Theorien oder Konzepte dieser Person.

Aufgrund Ihrer Stärken haben Sie gerne Zeit für sich, um einer Lieblingsfreizeitbeschäftigung nachzugehen, dem Lesen. Ganz gleich, ob Sie an einem ruhigen Strand oder in einem überlaufenen Flughafenterminal sitzen, Sie schaffen sich mit einem Buch, einer Zeitschrift, einer Zeitung, einem Dokument oder Korrespondenz Ihren eigenen Raum. Informationen, Inspiration oder Erkenntnisse aus diesen Quellen zu gewinnen kann Ihre Pausen angenehmer machen oder Ihre Wartezeiten verkürzen.

Beflügelt von Ihren Talenten können Sie anderen dabei helfen, die Details komplizierter Prozesse zu verstehen. Wahrscheinlich beschreiben Sie, wie alle Bestandteile miteinander interagieren.

### WARUM SIE MIT IDEENSAMMLER ERFOLG HABEN

Sie suchen und sammeln Informationen. Ihr Streben nach Perfektion und Ihr Zugang zu Wissen befähigen Sie, glaubwürdige und fundierte Entscheidungen zu treffen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

**ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN**

*Halten Sie die Augen offen, und bleiben Sie stets neugierig.*

- Finden Sie mehr heraus über Bereiche, auf die Sie sich spezialisieren möchten. Erwägen Sie Berufsfelder oder ehrenamtliche Tätigkeiten, bei denen Sie täglich Informationen sammeln und weitergeben können, z. B. als Lehrkraft, im Journalismus oder bei einer Forschungstätigkeit.
- Lesen Sie regelmäßig Bücher und Artikel, die sie anspornen. Bauen Sie Ihren Wortschatz aus, indem Sie neue Wörter sammeln und deren Bedeutung lernen.
- Ersinnen Sie ein System, wie Sie die von Ihnen gefundenen Informationen ablegen und bei Bedarf leicht wiederfinden und abrufen können. Verwenden Sie die Methode, die Ihnen am besten zusagt, z. B. ein Aktenordner zum Sammeln von Artikeln, die Sie ausgeschnitten haben, eine Datenbank, Tabelle oder eine Liste Ihrer Lieblings-Websites.
- Positionieren Sie sich als Experte. Öffnen Sie Ihr außergewöhnliches, mit Fakten, Daten und Ideen gefülltes Archiv für andere, wenn sie Hilfe oder Rat benötigen.
- Suchen Sie Kontakt zu Experten auf diesen Gebieten, die Interesse daran haben könnten, zu erfahren, worüber Sie sich informieren, und die Ihre Fragen und Ideen, die sich aus Ihren Recherchen ergeben, anregend finden würden.

**ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN**

- Ungezügelter Informationsfluss kann zu geistigem und physischem Wirrwarr führen. Erwägen Sie, gelegentlich eine Bestandsaufnahme zu machen und nicht Benötigtes zu entsorgen, damit Ihre Umgebung – und Ihre Gedanken – nicht überfrachtet werden.
- Sie mögen dazu neigen, anderen so viele Informationen oder Ressourcen zu geben, dass es sie überlastet und überfordert. Bevor Sie Ihre Entdeckungen mit anderen teilen, sollten Sie das Wesentliche herausfiltern, damit sie nicht das Interesse verlieren.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**STRATEGISCHES DENKEN**

# 5. Vorstellungskraft (Ideation®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie lassen sich faszinieren von Vorstellungen und Ideen. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

### WARUM IHR TALENTTHEMA VORSTELLUNGSKRAFT EINZIGARTIG IST

*Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.*

Aller Wahrscheinlichkeit nach stimmen Sie sich auf Menschen ein und finden heraus, was diese über Sie sagen und denken. Es ist Ihnen überaus bewusst, wie andere Sie sehen. Vermutlich schmeicheln Sie sich in die Gunst einiger ein und versuchen andere zu beeindrucken.

Höchstwahrscheinlich macht Ihnen möglicherweise eine Problemlösungstechnik im Rahmen einer Gruppe Freude, bei der spontane Ideenbeiträge von allen Teilnehmern berücksichtigt werden. Wenn Sie spezielle Fertigkeiten erworben haben oder ein spezifisches Wissen besitzen, können Sie vielleicht alternative Lösungen für bestimmte Probleme vorschlagen. Durch Ihre Fachkompetenzen regen Sie gelegentlich Ihre eigene Vorstellungskraft oder die von anderen an. Dies ist vielleicht der Fall, wenn Sie ermutigt werden, über die Möglichkeiten nachzudenken, die die anstehenden Wochen, Monate oder sogar Jahre bieten.

Von Natur aus genießen Sie es, belesen zu sein. Es überrascht nicht, dass Sie mehr Fragen, Vorschläge, Lösungen oder innovative Ideen in Gruppengespräche einbringen können als die meisten anderen Teilnehmer.

Instinktiv versuchen Sie, direkte und präzise Worte zu finden. Manchmal veranlasst Sie Ihr Enthusiasmus für die Sprache dazu, Ihren Wortschatz zu erweitern. Möglicherweise sprechen oder schreiben Sie gern über Philosophien, Ideen oder Theorien, die nicht belegt worden sind, oder über Pläne, die noch nicht in der Praxis umgesetzt worden sind. Sich anspruchsvolle Terminologie anzueignen ist möglicherweise ein Kinderspiel für Sie und keine Anstrengung. Vielleicht befriedigt es Sie, wenn sich eine unerwartete Gelegenheit auftut, diese Begriffe im echten Leben zu verwenden.

Aufgrund Ihrer Stärken machen Sie manchmal andere auf eine fantasievolle Strategie aufmerksam. Vielleicht tun Sie sich gern mit Menschen zusammen, die sich darauf verlassen, dass Sie kritische und wiederkehrende Abfolgen von Ereignissen, Fakten oder Daten erkennen.

### WARUM SIE MIT VORSTELLUNGSKRAFT ERFOLG HABEN

Sie lassen sich faszinieren von Vorstellungen und Ideen. Weil Sie die Welt gern aus verschiedenen Perspektiven betrachten und immer auf der Suche nach Verbindungen sind, sind Sie ein starker und kreativer Brainstorming-Partner.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

**ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN**

*Erweitern Sie Ihre Kreativität, um sich selbst und andere zu inspirieren und zu beflügeln.*

- Führen Sie kleine Veränderungen in Ihrem Arbeitsalltag oder in Ihrem Privatleben ein. Experimentieren Sie. Führen Sie Gedankenspiele durch. Sie dürften dazu neigen, sich schnell zu langweilen, und dies kann durch diese Änderungen verhindert werden.
- Nehmen Sie sich Zeit zum Lesen, Entdecken und Denken. Die Ideen und Erfahrungen anderer können Sie motivieren und Ihnen helfen, neue Ideen zu entwickeln.
- Ergründen Sie, wovon Ihre Stärken im Bereich „Vorstellungskraft" profitieren. Wann haben Sie Ihre besten Ideen? Während Sie sich mit anderen Personen unterhalten? Während Sie lesen? Während Sie einfach nur zuhören oder zuschauen? Identifizieren Sie die Umstände, aus denen Ihre besten Ideen hervorgehen, und reproduzieren Sie diese.
- Spielen Sie Ihre Ideen vollständig durch, bevor Sie sie kommunizieren. Nicht jeder ist in der Lage, die richtigen Schlüsse aus einer interessanten, aber unvollständigen Idee zu ziehen, so dass er diese Idee womöglich ablehnt.
- Erörtern Sie Ihre Ideen mit anderen. Weil Sie so ideenreich sind, sind Brainstorming-Sitzungen mit Ihnen spannend und produktiv. Das Feedback anderer hilft Ihnen dabei, ihre Gedanken weiterzuspinnen.

**ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN**

- Ihre grenzenlosen Gedanken und Ideen können andere manchmal überfordern und verwirren. Erwägen Sie, Ihre Ideen auszusortieren und nur die besten weiterzugeben, damit andere sie nicht einfach deshalb ablehnen, weil sie Ihrem abstrakten Denken nicht folgen können.
- Möglicherweise fällt es Ihnen schwer, Ihre Ideen umzusetzen. Erwägen Sie, mit jemandem zusammenzuarbeiten, der Ihnen helfen kann, Ihre besten Ideen in greifbare Ergebnisse zu verwandeln.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**BEZIEHUNGSAUFBAU**

# 6. Bindungsfähigkeit (Relator®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie streben enge Beziehungen mit anderen an. Sie erleben eine tiefe Befriedigung, wenn Sie mit Freunden zusammen hart an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

### WARUM SIE MIT BINDUNGSFÄHIGKEIT ERFOLG HABEN

> Sie bauen aufrichtige und beiderseits vorteilhafte Beziehungen mit Einzelnen auf. Ihre Authentizität ermöglicht es Ihnen, enge, langlebige Verbindungen aufzubauen, die Vertrauen schaffen.

### ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

*Gehen Sie enge Verbindungen mit den richtigen Personen ein, um Freunde fürs Leben zu gewinnen.*

- Suchen Sie Einzelgespräche mit Menschen, anstatt zu versuchen, mit Ihnen in einer Gruppe Kontakt zu knüpfen. Dies wird Ihnen helfen, die tieferen und vertrauensvollen Beziehungen aufzubauen, die Sie am meisten schätzen.
- Halten Sie den Kontakt zu Ihren Freunden, ganz egal, wie beschäftigt Sie sind. Ihre engsten Beziehungen geben Ihnen Kraft.
- Machen Sie anderen deutlich, dass Sie sich viel mehr für ihr Wesen und ihre Persönlichkeit interessieren als für ihren gesellschaftlichen Status oder ihre Berufsbezeichnung. Vielleicht sind Sie ein Vorbild für andere.

### ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Menschen, bei denen das Talentthema Bindungsfähigkeit stark ausgeprägt ist, vertrauen anderen nicht vorbehaltlos, sondern erwarten, dass sie ihr Vertrauen im Laufe der Zeit verdienen; aus diesem Grund halten viele Sie für verschlossen. Denken Sie an diese Wahrnehmung, wenn Sie neue Menschen kennenlernen oder Personen begegnen, die Sie täglich sehen.
- Ihre Neigung, mehr Zeit mit den Menschen zu verbringen, die Sie am besten kennen, kann den Eindruck erwecken, dass Sie Personen außerhalb Ihres engsten Kreises ausschließen oder ihnen gegenüber unfreundlich sind. Denken Sie daran, dass Ihnen möglicherweise die Vorteile entgehen, die mit der Erweiterung Ihres Kreises und dem Kennenlernen neuer Menschen einhergehen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**BEZIEHUNGSAUFBAU**

# 7. Einzelwahrnehmung (Individualization®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

### WARUM SIE MIT EINZELWAHRNEHMUNG ERFOLG HABEN

> Sie bemerken und schätzen die einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen und behandeln nicht alle gleich. Dank Ihres Gespürs für die Besonderheiten jedes Menschen wissen Sie, wie Sie das Beste aus ihnen herausholen.

### ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

*Schätzen Sie die Einzigartigkeit jeder Person, der Sie begegnen.*

- Üben Sie sich darin, Ihre eigenen Stärken und Ihren Stil zu beschreiben. Was ist die das beste Lob, das Sie je erhalten haben? Was ist Ihre beste Methode zum Aufbauen von Beziehungen? Wie lernen Sie am besten?
- Stellen Sie Ihren Arbeitskollegen und Freunden dieselben Fragen. Helfen Sie ihnen, eine Zukunft zu schaffen, die auf ihren Stärken und den Dingen aufbaut, die sie am besten beherrschen.
- Erkennen Sie Talente in anderen, und ermutigen Sie sie, ihre Träume zu verwirklichen. Helfen Sie anderen dabei, die Stärken ihrer Talente zu erkennen und zu maximieren.

### ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie wissen oft mehr über andere, als andere über Sie, und wenn Menschen nicht instinktiv Ihre Vorlieben, Abneigungen, Motivationen und Bedürfnisse erahnen, sind Sie enttäuscht. Erkennen Sie, dass Sie anderen sagen müssen, welche Vorlieben Sie haben, und gehen Sie nicht davon aus, dass sie es instinktiv wissen.
- Ihr natürlicher Impuls ist es, die Bedürfnisse und Ziele Einzelner über die Interessen der Gruppe zu stellen. Damit nicht der Eindruck entsteht, dass Sie Vetternwirtschaft betreiben und parteiisch sind, ist es wichtig, dass Sie Ihren Stil gelegentlich zum Wohl der Allgemeinheit anpassen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**EINFLUSSNAHME**

# 8. Kommunikationsfähigkeit (Communication®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Ihnen fällt es im Allgemeinen leicht, Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind ein guter Gesprächspartner und Moderator.

### WARUM SIE MIT KOMMUNIKATIONSFÄHIGKEIT ERFOLG HABEN

> Geschickt lenken Sie die Aufmerksamkeit anderer durch das, was Sie sagen oder wie Sie es sagen, auf sich. Dank Ihrer Fähigkeit, Ihre eigenen Gedanken und Gefühle sowie die anderer in Worte zu fassen, können Sie wichtige Botschaften hervorheben und bedeutungsvolle Verbindungen herstellen.

### ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

*Nutzen Sie Ihre Gabe, anregende Gespräche zu führen, um Beziehungen zu knüpfen und andere zu inspirieren.*

- Behalten Sie Ihre Zuhörer im Auge. Achten Sie genau darauf, wie sie auf Ihre Ausführungen reagieren und sich mitreißen lassen. Identifizieren Sie die Wörter und Ausdrücke, die ihre Aufmerksamkeit erregten. Bauen Sie diese Punkte in Ihre anstehenden Präsentationen, Gespräche und Vorträge ein.
- Reflektieren Sie kontinuierlich, welche Begriffe Sie verwenden. Sie sind ein entscheidendes Mittel der Kommunikation. Setzen Sie sie gezielt ein und beobachten Sie ihre Wirkung.
- Perfektionieren Sie Ihre Kommunikationsfähigkeit, indem Sie Ihr Wissen und Ihre Fachkompetenz in spezifischen Bereichen erweitern. Sie können sehr effektiv und einflussreich sein, wenn Ihre Botschaft Substanz hat.

### ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Da Sie von Natur aus gern reden und instinktiv Ihre Meinung äußern, merken Sie es womöglich nicht, wenn Sie eine Diskussion an sich reißen. Versuchen Sie, darauf zu achten, ob andere Personen etwas zu sagen haben, und legen Sie vielleicht eine Pause ein, damit sie eine Gelegenheit haben, sich zu äußern.
- Denken Sie daran, dass Ihre Worte allein nicht immer ausreichen, um andere zu motivieren. Nehmen Sie sich Zeit, zuzuhören und achten Sie darauf, was andere sagen – und was sie nicht sagen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**STRATEGISCHES DENKEN**

# 9. Intellekt (Intellection®)

#### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

#### WARUM SIE MIT INTELLEKT ERFOLG HABEN

Sie lieben es, nachzudenken, nachzusinnen und zu reflektieren. Ihre gute Auffassungsgabe und mentale Regsamkeit ermöglichen es Ihnen, jedes Thema und jeden Sachverhalt klar darzulegen und zu erläutern.

#### ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

*Denken Sie lange nach. Denken Sie oft nach.*

- Reservieren Sie jeden Tag einige Minuten dafür, Ihre Gedanken zu sammeln. Diese Zeit der Reflexion wird Sie motivieren, und Ihr Denken wird dadurch präziser und effizienter.
- Wirken Sie an den ersten Phasen großer Projekte oder Initiativen mit, bevor die Umsetzung beginnt. Sie haben die Gabe, einen Gedankengang zu verfolgen und zu sehen, wohin dieser führt, und wenn Sie Ihre Erkenntnisse einbringen können, kann ein Projekt überlegter und ohne Nachbesserungen voranschreiten.
- Nehmen Sie sich Zeit zum Schreiben. Das schriftliche Festhalten ist ggf. die beste Möglichkeit, Ihre Gedanken herauszukristallisieren und miteinander zu verbinden. Erstellen Sie eine Liste Ihrer besten Ideen, und lesen Sie sie häufig. Durch die erneute Auseinandersetzung mit Ihren Ideen können Sie wertvolle Erkenntnisse gewinnen.

#### ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Da Sie sich in Stille und Zurückgezogenheit durchaus wohlfühlen, werden Sie von anderen unter Umständen hin und wieder als isoliert, desinteressiert oder distanziert wahrgenommen. Seien Sie darauf vorbereitet, zu erklären, dass ungestörtes Nachdenken Ihrem Naturell entspricht und nicht unbedingt darauf schließen lässt, wie groß Ihr Interesse ist.
- Manche glauben, dass Sie Diskussionen unnötig kompliziert machen, und möchten, dass Sie Entscheidungen schneller treffen. Erwägen Sie, Ihre Vorgehensweise anzupassen; manchmal ist es besser, die Dinge zunächst einfach zu belassen und erst später in die Tiefe zu gehen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.



**STRATEGISCHES DENKEN**

# 10. Wissbegier (Learner®)

### WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben ein großes Bedürfnis, zu lernen und sich kontinuierlich zu verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

### WARUM SIE MIT WISSBEGIER ERFOLG HABEN

> Sie lernen gerne und wissen intuitiv, wie Sie am besten lernen. Dank Ihrer angeborenen Fähigkeit, Informationen schnell zu sammeln und zu verinnerlichen sowie aus eigenem Antrieb mehr zu lernen, sind Sie stets auf dem aktuellen Stand.

### ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

*Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.*

- Steigen Sie frühzeitig auf neue Technologien um, und halten Sie Ihre Kollegen, Freunde und Angehörigen auf dem Laufenden. Sie lernen rasch, und andere werden Ihnen dankbar sein, wenn Sie sie über aktuelle Trends informieren oder ihnen neue Entwicklungen erklären.
- Messen Sie Ihrem Lernbedürfnis die entsprechende Bedeutung bei. Nutzen Sie Bildungsangebote in Ihrer Gemeinde oder bei der Arbeit. Bringen Sie die Disziplin auf, sich jährlich für mindestens einen neuen Kurs anzumelden.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, Ihr Wissen zu erweitern. Setzen Sie sich mit immer schwierigeren Themen, Kursen oder Projekten auseinander. Sie begeistern sich für die Herausforderung steiler Lernkurven – hüten Sie sich also vor Phasen ohne herausragenden Lernerfolg.

### ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie legen großen Wert auf Lernen und Studieren, und neigen dazu, diesen Wert anderen aufzudrängen. Achten Sie darauf, die Motivationen anderer zu respektieren, und versuchen Sie nicht, sie um des Lernens Willen zum Lernen zu bewegen.
- Ihnen ist der Prozess des Lernens so wichtig, dass das Ergebnis manchmal keine Rolle spielt. Lassen Sie nicht zu, dass der Prozess des Wissenserwerbs Ihre Ergebnisse und Ihre Produktivität beeinträchtigt.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Navigieren Sie durch die übrigen CliftonStrengths®



11. Wiederherstellung
12. Selbstbewusstsein
13. Verantwortungsgefühl
14. Zukunftsorientierung
15. Analytisch
16. Anpassungsfähigkeit
17. Überzeugung
18. Höchstleistung
19. Strategie
20. Behutsamkeit
21. Bedeutsamkeit
22. Kontaktfreudigkeit
23. Wettbewerbsorientierung
24. Leistungsorientierung
25. Verbundenheit
26. Positive Einstellung
27. Fokus
28. Disziplin
29. Entwicklung
30. Kontext
31. Einfühlungsvermögen
32. Harmoniestreben
33. Gleichbehandlung
34. Integrationsbestreben

Um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen, sollten Sie besonders darauf achten, Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden. Es ist aber ebenso wichtig, alle 34 CliftonStrengths-Talentthemen zu verstehen.

**Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil**
Die Talentthemen im oberen Bereich Ihres CliftonStrengths 34-Profils dürften sich im Alltag häufig bemerkbar machen. Die Themen im untereren Bereich hingegen treten möglicherweise gar nicht in Erscheinung.

Damit Sie die Natur Ihrer Talente vollständig verstehen, denken Sie darüber nach, wie sich alle Ihre CliftonStrengths-Talentthemen einzeln oder gemeinsam auf Ihr Berufs- und Privatleben auswirken. Betrachten Sie neben Ihren Top-10-Talentthemen auch Folgendes:

- **Nutzen Sie den mittleren Bereich.** Diese CliftonStrengths-Talentthemen treten bei Ihnen nur gelegentlich in Erscheinung. Aber in bestimmten Situationen sind Sie möglicherweise auf sie angewiesen. Betrachten Sie sie als ein Unterstützungssystem, auf das Sie bei Bedarf zurückgreifen können.
- **Gehen Sie mit Talentthemen im unteren Bereich richtig um.** Die CliftonStrengths im oberen Bereich zeigen Ihnen, wer Sie sind, und die CliftonStrengths im unteren Bereich, wer Sie nicht sind. Dabei sind dies nicht zwangsläufig Schwächen, sondern die bei Ihnen am wenigsten ausgeprägten Talentthemen. Wenn Sie nicht richtig mit ihnen umgehen, könnten sie Sie davon abhalten, Ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- **Identifizieren Sie Schwächen.** Lesen Sie den Abschnitt „Was ist eine Schwäche?“ auf der nächsten Seite, um festzustellen, ob einige Ihrer Talentthemen Ihrem Erfolg im Weg stehen und wie Sie potenzielle Hindernisse überwinden können.

Weitere Informationen über Ihr gesamtes CliftonStrengths-Profil enthält der Abschnitt „Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge“ am Ende dieses Berichts.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Was ist eine Schwäche?



1. Arrangeur
2. Tatkraft
3. Autorität
4. Ideensammler
5. Vorstellungskraft
6. Bindungsfähigkeit
7. Einzelwahrnehmung
8. Kommunikationsfähigkeit
9. Intellekt
10. Wissbegier
11. Wiederherstellung
12. Selbstbewusstsein
13. Verantwortungsgefühl
14. Zukunftsorientierung
15. Analytisch
16. Anpassungsfähigkeit
17. Überzeugung
18. Höchstleistung
19. Strategie
20. Behutsamkeit
21. Bedeutsamkeit
22. Kontaktfreudigkeit
23. Wettbewerbsorientierung
24. Leistungsorientierung
25. Verbundenheit
26. Positive Einstellung
27. Fokus
28. Disziplin
29. Entwicklung
30. Kontext
31. Einfühlungsvermögen
32. Harmoniestreben
33. Gleichbehandlung
34. Integrationsbestreben

Sich auf Ihre CliftonStrengths zu konzentrieren bedeutet nicht, dass Sie Ihre Schwächen ignorieren können.

**Gallup definiert eine Schwäche als etwas, das sich dem Erfolg in den Weg stellt.**
Beim CliftonStrengths Assessment geht es nicht darum, Schwächen mathematisch zu messen. Sie können aber anhand Ihres Profils herausfinden, wie *beliebige* Ihrer CliftonStrengths-Talentthemen Sie womöglich davon abhalten, Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths bieten Ihnen die besten Erfolgschancen. Aber in einigen Situationen und bei einigen Menschen können diese Talentthemen Ihrer Effizienz im Weg stehen und sich in blinde Flecken verwandeln.

Die Talentthemen im unteren Bereich Ihres Profils können Ihrem Erfolg ebenfalls im Weg stehen. Sie müssen zwar nicht unbedingt Schwächen sein, aber sie fallen Ihnen höchstwahrscheinlich weniger leicht.

**Stellen Sie sich folgende Fragen, um potenzielle Schwächen zu identifizieren:**

- Untergräbt dieses Talentthema manchmal meinen Erfolg?
- Habe ich zu diesem Talentthema jemals negatives Feedback erhalten?
- Muss ich dieses Talentthema in meiner Rolle einsetzen, aber raubt es mir immer viel Energie?

Wenn Sie mindestens eine dieser Fragen bejaht haben, haben Sie möglicherweise Schwächen aufgedeckt. Ignorieren Sie Ihre Schwächen nicht. Konzentrieren Sie sich vielmehr auf Ihre Stärken, und gehen Sie richtig mit den Bereichen um, die Ihnen den Weg verstellen.

**Wie gehe ich mit meinen Schwächen um?**

- Nutzen Sie sie: Schwächen kennen und wissen, wie sie Ihnen den Weg verstellen
- Zusammenarbeit: Partner um Hilfe bitten
- Stärke einsetzen: Ein anderes Talentthema einsetzen, um ein besseres Ergebnis zu erzielen
- An die Arbeit: Sich einen Ruck geben und Ihr Bestes geben

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Identifizieren Sie Ihren einzigartigen Beitrag: Die CliftonStrengths®-Bereiche

Ihr CliftonStrengths 34-Profil hilft Ihnen zu verstehen, *wer* Sie sind. Es ist aber nicht minder wichtig zu begreifen, *wie* Sie Ideen in die Tat umsetzen, andere beeinflussen, Beziehungen aufbauen und Informationen verarbeiten. Die vier CliftonStrengths-Bereiche Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken bieten einen Rahmen, der Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre CliftonStrengths und Ihre Beiträge zu Teams aus einer anderen Perspektive zu betrachten – seien es bestehende, von Ihnen ins Leben gerufene oder von Ihnen geleitete Teams.

Die besten Teams bestehen aus Individuen, die ihren eigenen einzigartigen Beitrag zum Team – sowie den Beitrag anderer – verstehen. Diese Kombination aus Bewusstsein und Wertschätzung ist die Voraussetzung für stärkeren Zusammenhalt, mehr Vielseitigkeit, höhere Produktivität und stärkere emotionale Bindung im Team.

Lassen Sie sich durch die vier Bereiche jedoch nicht in Ihrem Denken einschränken. Machen Sie sich keine Sorgen, wenn Sie etwa in einem bestimmten Bereich keine Top-Talentthemen haben. Dies bedeutet nicht, dass Ihnen etwa die Fähigkeit fehlt, strategisch zu denken oder Beziehungen aufzubauen. Jeder erledigt Aufgaben, beeinflusst andere, baut Beziehungen auf und verarbeitet Informationen. Sie setzen einfach Ihre stärkeren Talentthemen in den anderen Bereichen ein, um das gleiche Ergebnis zu erzielen.

Auf der nächsten Seite erfahren Sie, wie Ihr persönliches CliftonStrengths-Profil auf die vier Bereiche verteilt ist. Wenn Sie wissen, welcher Bereich bei Ihnen am stärksten ausgeprägt ist, können Sie Ihren wichtigsten Beitrag besser verstehen.

**Die CliftonStrengths-Bereiche**

**DURCHFÜHRUNG**

**Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Durchführung sorgen dafür, dass Maßnahmen umgesetzt werden.**

**EINFLUSSNAHME**

**Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich der Einflussnahme übernehmen die Führung, sprechen ihre Meinung klar aus und verschaffen anderen Gehör.**

**BEZIEHUNGSAUFBAU**

**Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich des Beziehungsaufbaus bauen starke Beziehungen auf, die den Zusammenhalt im Team festigen und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.**

**STRATEGISCHES DENKEN**

**Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Strategisches Denken nehmen Informationen auf und analysieren diese, um bessere Entscheidungen zu treffen.**

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Die CliftonStrengths®-Talentthemen aus dem Bereich **Einflussnahme** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

Sie wissen, wie Sie die Führung übernehmen, das Wort ergreifen und anderen Gehör verschaffen.




*Diese Tabelle zeigt die relative Verteilung Ihrer persönlichen CliftonStrengths 34-Ergebnisse in den vier Bereichen. Diese Kategorien sind ein guter Ausgangspunkt für Ihre Auseinandersetzung mit der Frage, wo Ihr höchstes Leistungspotenzial liegt und wie Sie ein Team bestmöglich unterstützen können.*

*In der unten stehenden Tabelle erfahren Sie mehr über Ihre CliftonStrengths aufgeteilt nach Bereichen.*

### Ihre CliftonStrengths nach Bereichen

| DURCHFÜHRUNG | | EINFLUSSNAHME | | BEZIEHUNGSAUFBAU | | STRATEGISCHES DENKEN | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 Arrangeur | 24 Leistungsorientierung | 3 Autorität | 22 Kontaktfreudigkeit | 16 Anpassungsfähigkeit | 32 Harmoniestreben | 15 Analytisch | 19 Strategie |
| 20 Behutsamkeit | 17 Überzeugung | 21 Bedeutsamkeit | 12 Selbstbewusstsein | 6 Bindungsfähigkeit | 34 Integrationsbestreben | 4 Ideensammler | 5 Vorstellungskraft |
| 28 Disziplin | 13 Verantwortungsgefühl | 18 Höchstleistung | 2 Tatkraft | 31 Einfühlungsvermögen | 26 Positive Einstellung | 9 Intellekt | 10 Wissbegier |
| 27 Fokus | 11 Wiederherstellung | 8 Kommunikationsfähigkeit | 23 Wettbewerbsorientierung | 7 Einzelwahrnehmung | 25 Verbundenheit | 30 Kontext | 14 Zukunftsorientierung |
| 33 Gleichbehandlung | | | | 29 Entwicklung | | | |

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Maßnahmen ergreifen

Die Entdeckung Ihrer CliftonStrengths ist erst der Anfang. Ob Sie Spitzenleistungen vollbringen können, hängt von Ihrer Fähigkeit ab, Ihre CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden und Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre nächsten Schritte:

- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre CliftonStrengths.** Gespräche mit den Menschen, die Ihnen am nächsten stehen, können die Weiterentwicklung Ihrer CliftonStrengths beschleunigen.
- **Wenden Sie sich an einen von Gallup zertifizierten Stärken Coach.** Ein Coach kann Ihnen helfen, Ihre CliftonStrengths in allen Lebenslagen auf produktive Weise anzuwenden.
- **Nutzen Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich.** Lesen Sie die Vorschläge in Ihrem Bericht, und orientieren Sie sich an den nachstehenden Aussagen.

#### WIE SIE SICH ANHAND IHRER WICHTIGSTEN CLIFTONSTRENGTHS ENTFALTEN

**Arrangeur** (Arranger®)
Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

**Tatkraft** (Activator®)
Übernehmen Sie die Rolle des Katalysators. Wenn andere nicht mehr weiterkommen, treffen Sie eine Entscheidung, und bringen Sie die Dinge ins Rollen.

**Autorität** (Command®)
Seien Sie bereit, die Führung zu übernehmen, wenn andere noch zögern.

**Ideensammler** (Input®)
Halten Sie die Augen offen, und bleiben Sie stets neugierig.

**Vorstellungskraft** (Ideation®)
Erweitern Sie Ihre Kreativität, um sich selbst und andere zu inspirieren und zu beflügeln.

**Bindungsfähigkeit** (Relator®)
Gehen Sie enge Verbindungen mit den richtigen Personen ein, um Freunde fürs Leben zu gewinnen.

**Einzelwahrnehmung** (Individualization®)
Schätzen Sie die Einzigartigkeit jeder Person, der Sie begegnen.

**Kommunikationsfähigkeit** (Communication®)
Nutzen Sie Ihre Gabe, anregende Gespräche zu führen, um Beziehungen zu knüpfen und andere zu inspirieren.

**Intellekt** (Intellection®)
Denken Sie lange nach. Denken Sie oft nach.

**Wissbegier** (Learner®)
Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

# Ihre CliftonStrengths® 34-Talentreihenfolge

## 1. Arrangeur (Arranger®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

## 2. Tatkraft (Activator®)

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer stark ausgeprägten Tatkraft setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

## 3. Autorität (Command®)

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Autorität stark ausgeprägt ist, verfügen über Präsenz. Sie sind immer Herr der Lage und haben keine Schwierigkeiten, Entscheidungen zu treffen.

## 4. Ideensammler (Input®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent zum Ideensammler lieben es, Dinge zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

## 5. Vorstellungskraft (Ideation®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer starken Vorstellungskraft lassen sich von neuen Ideen faszinieren. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

## 6. Bindungsfähigkeit (Relator®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark entwickelten Bindungsfähigkeit streben enge Beziehungen mit anderen an. Sie erleben eine tiefe Befriedigung, wenn sie mit Freunden zusammen hart an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

## 7. Einzelwahrnehmung (Individualization®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer außergewöhnlich stark differenzierten Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

## 8. Kommunikationsfähigkeit (Communication®)

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit fällt es leicht, ihre Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind gute Gesprächspartner und Moderatoren.

## 9. Intellekt (Intellection®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem außergewöhnlichen stark entwickelten Intellekt sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

## 10. Wissbegier (Learner®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wissbegier lernen für ihr Leben gerne und möchten sich fortlaufend verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

## 11. Wiederherstellung (Restorative™)

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Wiederherstellung stark ausgeprägt ist, gehen geschickt mit Schwierigkeiten aller Art um. Schnell finden sie heraus, was schief läuft, und beheben das Problem im Handumdrehen.

## 12. Selbstbewusstsein (Self-Assurance®)

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Selbstbewusstsein sind davon überzeugt, dass sie Risiken eingehen können und ihr Leben meistern werden. Sie verfügen über eine Art inneren Kompass, der ihnen Sicherheit bei ihren Entscheidungen verleiht.

## 13. Verantwortungsgefühl (Responsibility®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark entwickelten Verantwortungsgefühl fühlen sich den Zusagen, die sie einmal gemacht haben, verpflichtet. Für sie zählen Werte wie Ehrlichkeit und Loyalität.

## 14. Zukunftsorientierung (Futuristic®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer stark ausgeprägten Zukunftsorientierung lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

## 15. Analytisch (Analytical®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für analytisches Denken sind ständig auf der Suche nach Gründen und Ursachen. Sie machen sich ein genaues Bild sämtlicher Faktoren, die eine bestimmte Situation beeinflussen könnten.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

### 16. Anpassungsfähigkeit (Adaptability®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark ausgeprägten Anpassungsfähigkeit schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

### 17. Überzeugung (Belief®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer außergewöhnlich starken Überzeugung verfügen über ein stabiles Wertesystem. Aus diesen Werten schöpfen sie den Sinn ihres Lebens.

### 18. Höchstleistung (Maximizer®)

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Höchstleistung stark ausgeprägt ist, konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe möglichst optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

### 19. Strategie (Strategic®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für strategisches Denken halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben sie einen Blick für die relevanten Muster.

### 20. Behutsamkeit (Deliberative®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Talent für Behutsamkeit kann man an der Ernsthaftigkeit erkennen, mit der sie Entscheidungen treffen. Schwierigkeiten erkennen sie bereits im Voraus.

### 21. Bedeutsamkeit (Significance®)

EINFLUSSNAHME

Menschen, für die Bedeutsamkeit eine wichtige Rolle spielt, über gern Einfluss aus. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in ihrer Umgebung.

### 22. Kontaktfreudigkeit (Woo®)

EINFLUSSNAHME

Menschen mit außergewöhnlich stark ausgeprägter Kontaktfreudigkeit haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

### 23. Wettbewerbsorientierung (Competition®)

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wettbewerbsorientierung messen ihren Fortschritt an den Leistungen anderer. Sie lieben Wettkämpfe und streben in jedem Fall den Sieg an.

### 24. Leistungsorientierung (Achiever®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer stark ausgeprägten Leistungsorientierung sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei ihnen für immense Befriedigung.

### 25. Verbundenheit (Connectedness®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einem starken Gefühl der Verbundenheit sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander verbunden sind. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

### 26. Positive Einstellung (Positivity®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark ausgeprägten positiven Einstellung können andere mit ihrer Begeisterung anstecken. Mit ihrem Optimismus reißen sie andere mit.

### 27. Fokus (Focus®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark ausgeprägten Fokus setzen sich Ziele und verfolgen diese, während sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

### 28. Disziplin (Discipline®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Disziplin stark ausgeprägt ist, haben ihre Freude an Routine und Struktur. Ihre Welt lässt sich am besten durch die von ihnen erschaffene Ordnung beschreiben.

### 29. Entwicklung (Developer®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen, bei denen das Talentthema Entwicklung stark ausgeprägt ist, erkennen und entwickeln das Potenzial anderer. Sie haben einen sicheren Blick für jede kleine Verbesserung und ziehen daraus ihre Befriedigung.

### 30. Kontext (Context®)

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen, bei denen das Talentthema Kontext stark ausgeprägt ist, machen sich gerne Gedanken über die Vergangenheit. Sie verstehen die Gegenwart, indem sie sich mit der Vergangenheit befassen.

### 31. Einfühlungsvermögen (Empathy®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen, bei denen das Talentthema Einfühlungsvermögen stark ausgeprägt ist, können die Gefühle von anderen nachvollziehen und sich in das Leben bzw. in die Lage ihrer Mitmenschen hineinversetzen.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

### 32. Harmoniestreben (Harmony®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Harmoniestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. An Konflikten haben sie keine Freude und sie bemühen sich daher um gegenseitiges Verständnis.

### 33. Gleichbehandlung (Consistency®)

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Sinn für Gleichbehandlung achten streng darauf, alle gleich zu behandeln. Sie legen Wert auf feste Routinen sowie klare Regeln und Abläufe, an denen sich alle orientieren können.

### 34. Integrationsbestreben (Includer®)

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Integrationsbestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. Sie haben einen Blick für Menschen, die sich ausgeschlossen fühlen, und integrieren diese in ihre Gruppe.

StrengthsFinder® | Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

**COPYRIGHT-STANDARDS**

Dieses Dokument enthält urheberrechtlich geschützte Forschungsergebnisse und Inhalte sowie anderes geistiges Eigentum von Gallup, Inc. Aus diesem Grund sind die darin enthaltenen Ideen, Konzepte und Empfehlungen durch internationale und nationale Gesetze und Strafen zum Schutz von Patenten, Urheberrechten, Marken und Geschäftsgeheimnissen geschützt.

Die in diesem Dokument enthaltenen Materialien und/oder das Dokument selbst können heruntergeladen und/oder kopiert werden, vorausgesetzt die auf den Materialien und/oder dem Dokument vorhandenen Urheberrechts-, Marken- und sonstigen Eigentumsvermerke werden beibehalten. Ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung von Gallup, Inc. dürfen an diesem Dokument keine Änderungen vorgenommen werden.

Bei jedweder Bezugnahme auf einer Webseite zu diesem Dokument, ob als Ganzes oder teilweise, muss ein Link zum vollständigen Originaldokument bereitgestellt werden. Vorbehaltlich anderslautender ausdrücklicher Bestimmungen in diesem Vertrag ist die Übermittlung dieses Materials nicht als Erteilung einer beliebigen Lizenz unter einem Patent, Urheberrecht oder einer Marke, die sich im Besitz oder unter der Kontrolle von Gallup befinden, auszulegen.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® sowie jedes der 34 Strengths-Talentthemen sind Marken von Gallup, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Alle anderen Marken und Urheberrechte sind Eigentum ihrer jeweiligen Inhaber.